

# Testarten bei der Azubi-Auswahl



Bei der Azubi-Auswahl werden überwiegend diese drei Testarten eingesetzt: Intelligenz-, Leistungs- und Persönlichkeitstests.

## Intelligenztest

Viele dieser Tests haben keinen Bezug zu dem gewählten Ausbildungsberuf. Sie messen dein Potenzial. Typische Aufgaben in Intelligenztests sind zum Beispiel Zahlenreihen fortsetzen, Muster oder Wortanalogien erkennen. So messen sie die numerische (Zahlen), figurale (Muster) oder verbale (Worte) Intelligenz.



**Beispiel für eine Aufgabe, in der du die Wortanalogie (= Ähnlichkeit in einem bestimmten Verhältnis) erkennen sollst:**

Pferd zu Huf ist wie Hund zu

- a) Pfote
- b) Krallen
- c) Flosse
- d) Fuß

Bei den Leistungstests geht es entweder um Geschwindigkeit oder den Schwierigkeitsgrad: Es kann sein, dass du genug Zeit hast, um alle Aufgaben zu bearbeiten. Dafür steigt die Schwierigkeit der Aufgaben, also das Niveau. Die Lösung der ersten Aufgaben eines Testbereichs werden dir leichter fallen als die letzten. Das ist normal und muss dich nicht nervös machen, denn keiner erwartet, dass du alle Aufgaben fehlerfrei löst.

Es kann aber auch sein, dass die Zeit so bemessen ist, dass es fast unmöglich ist, alle Aufgaben zu schaffen. Das ist genau so gewollt, denn hier ist die Schnelligkeit entscheidend. Diese sog. Speed-Tests erkennst du daran, dass die Aufgaben sehr ähnlich sind.

Egal ob es um Geschwindigkeit oder Schwierigkeitsgrad geht – kaum jemand kann alle Aufgaben lösen. Bleib in der Testsituation ruhig und mach dich nicht verrückt, wenn du nicht alles schaffst.

## Leistungstest

Leistungstests prüfen, wie gut du in bestimmten Kompetenzbereichen bist. Zum Beispiel, wie gut du rechnen oder mit Sprache umgehen kannst oder ob du technisches Verständnis hast. Die Testaufgaben sind speziell auf den Ausbildungsberuf abgestimmt, auf den du dich bewirbst.

Der Grund: Für unterschiedliche Berufe braucht man unterschiedliche Kenntnisse und Fähigkeiten, um die Ausbildung erfolgreich abzuschließen. Wenn du Bürokauffrau/Bürokaufmann werden möchtest, brauchst du kein technisches Verständnis. Falls du aber z. B. eine Ausbildung zur/zum Industriemechaniker\*in machen möchtest, ist diese Kompetenz ein Muss. Mit Hilfe des Leistungstests wird festgestellt, ob du für die Ausbildung geeignet bist und die Prüfung schaffen kannst.

## Persönlichkeitstest

Bei Intelligenz- und Leistungstests gibt es ein richtiges Ergebnis. Bei Persönlichkeitstests gibt es das nicht. Mit einem solchen Test wird zum Beispiel gemessen, wie offen du für neue Erfahrungen oder wie gewissenhaft du bist. Bei dieser Testart gibt es kein richtig oder falsch. Es soll herausgefunden werden, ob du als Person mit deinen Einstellungen zum Beruf und dem Unternehmen passt. Typisch sind Aufgaben, in denen z. B. eine Situation beschrieben wird und du einschätzen musst, wie du dich in der Situation verhalten würdest.

Hier gilt: Beantworte die Fragen so, wie du dich wirklich verhalten würdest und nicht so, wie du glaubst, dass es das Unternehmen von dir erwartet. Diese Testverfahren messen auch, ob du ehrlich antwortest oder so, wie andere es erwarten.

