

Nachhaltigkeit in der Ausbildung



Nachhaltigkeit ist ein vielschichtiges Thema. Im Folgenden haben wir für dich noch einmal auf den Punkt gebracht, was Nachhaltigkeit bedeutet:

Nachhaltigkeit heißt, dafür zu sorgen, dass wir jetzt und in Zukunft die Natur und die Umwelt schützen, damit auch kommende Generationen eine lebenswerte Welt vorfinden. Wir sollten ressourcenschonend handeln und darauf achten, wie wir leben, arbeiten und konsumieren, damit wir unseren Planeten nicht unnötig belasten.

Es geht also darum, verantwortungsvoll mit unserer Umwelt umzugehen, damit wir alle auch in Zukunft gut leben können.

Nachhaltigkeit – ein Thema für dich?

Gehörst du zu den Jugendlichen, denen die Themen Nachhaltigkeit und Klimaschutz wichtige, per-



sönliche Anliegen sind? Dann ist die Wahrscheinlichkeit hoch, dass diese Themen für dich auch bei der Entscheidung für einen Ausbildungsbetrieb eine wichtige Rolle spielen. Um einen Eindruck davon zu bekommen, ob ein

Unternehmen auf Klimaschutz und Nachhaltigkeit achtet, hilft meistens schon der Blick auf die Homepage des Unternehmens weiter. Wirst du dort nicht fündig oder möchtest mehr wissen, dann kannst du im Vorstellungsgespräch gezielt danach fragen, wie Nachhaltigkeit konkret gelebt wird. Beispiele für nachhaltiges Handeln in Unternehmen findest du in unserer Checkliste.

Checkliste Nachhaltigkeit

Thema	Beispiele
Kantine	keine verpackten Lebensmittel, weniger Fleischgerichte, vegetarisches und veganes Essen
Papier	sparsamer Umgang, nur das Wichtigste wird noch ausgedruckt
Müll	wird getrennt
Strom	Nutzung von Ökostrom, Stromerzeugung über Photovoltaikanlage, Tageslicht statt elektrisches Licht, PCs ausschalten statt Standby-Modus
Trinkwasser	Wasserspender für die Belegschaft, Bereitstellung von wiederverwendbaren Trinkflaschen
Verkehrsanbindung	gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln
Dienstreisen	so wenig wie möglich, wenn: Anreise mit der Bahn, Alternative: Web-Konferenzen
Ergonomie*	höhenverstellbare Schreibtische oder Werkbänke, hochwertige Bürostühle
Gesundheit der Mitarbeiter*innen	Mobiles Arbeiten möglich, Azubi-Feiern, attraktive Pausenmöglichkeiten, z. B. Tischkicker, kostenloses Obst und Wasser aus dem Spender, Gesundheitsangebote
Umgang mit Konflikten	Probleme können offen angesprochen werden, Suche nach Kompromissen
Nachhaltigkeitsprojekte	Azubis haben die Möglichkeit, sich an laufenden oder geplanten Projekten zu beteiligen

*an die Bedürfnisse der dort arbeitenden Menschen angepasster Arbeitsplatz