

## PRESSEMITTEILUNG

### Azubi-Bindung von Anfang an

Wie Unternehmen neue Auszubildende mit gezieltem Onboarding integrieren und binden können

Hüllhorst, 7. Februar 2020 – Dass es für Ausbildungsbetriebe eine zunehmende Herausforderung ist, ihre freien Ausbildungsplätze zu besetzen, ist kein Geheimnis. Doch es gibt noch eine weitere: Die Nachwuchskräfte müssen effektiv an das Unternehmen gebunden werden. Wie eine erfolgreiche Bindungsstrategie aussehen kann, zeigt jetzt ein neues White Paper.



Eine erfolgreiche Integration des Azubis trägt zu seiner Bindung an den Betrieb bei  
(Bild: MabelAmber | Pixabay Public Domain)

Wenn es darum geht, die Zukunft des eigenen Betriebes zu sichern, stellt sich für Unternehmer regelmäßig die Frage, wie sie Auszubildende nicht nur gewinnen, sondern auch im Unternehmen halten können. Welche Maßnahmen für eine



erfolgreiche Eingliederung und den anschließenden Verbleib im Ausbildungsbetrieb eine Rolle spielen, ist Gegenstand des jüngst erschienenen White Papers „So geht Azubi-Bindung“ von AUBI-plus.

### Onboarding und Bindung hängen zusammen

„Durch die Integration des Azubis ins Unternehmensgefüge setzt Onboarding bindungsfördernde Effekte frei. Gleichzeitig kann eine Bindungsstrategie erfolgreicher realisiert werden, wenn sich der Azubi mit dem Ausbildungsbetrieb verbunden fühlt“, sagt White-Paper-Autorin Chantal Kuschnereit. Onboarding-Maßnahmen könnten daher maßgeblich zur Azubi-Bindung beitragen. Bindungsmaßnahmen wiederum seien enorm wichtig, auch bereits für angehende Auszubildende, um das Risiko von Ausbildungsabbrüchen zu minimieren.

### Die Phasen des Onboarding-Prozess erfolgreich gestalten

Das Onboarding ist sehr komplex, denn zusätzlich zur individuellen und personenbezogenen Planung sind gleich mehrere Akteure maßgeblich am Erfolg des Prozesses beteiligt – diesen gelungen zu koordinieren ist herausfordernd. Das White Paper gibt für jede Onboarding-Phase praxisnahe und wertvolle Tipps und zeigt, wie einzelne Maßnahmen für eine langfristige Azubi-Bindung genutzt werden können:

1. **Vorbereitungsphase (Preboarding):** Wie kann man den Zeitraum von der Vertragsunterzeichnung bis zum ersten Arbeitstag überbrücken?
2. **Orientierungs- bzw. Eintrittsphase:** Wie gestaltet man die ersten 3 Monate?
3. **Integrationsphase:** Welche Maßnahmen aus dem betriebsbedingten, aufgabenbedingten, zwischenmenschlichen und persönlichen Bereich passen einerseits zum Unternehmen und werden andererseits von den Auszubildenden angenommen?



#### 4. **Bindung:** Wie sieht ein guter Mix an Bindungsfaktoren aus?

Interessierte Leser können sich das White Paper kostenfrei bei AUBI-plus herunterladen. Website: [aubi-plus.de/kunden/ausbildungsbetriebe/white-paper/](http://aubi-plus.de/kunden/ausbildungsbetriebe/white-paper/)

*295 Wörter / 2.412 Zeichen (inkl. Leerzeichen)*

*Über eine redaktionelle Berücksichtigung freuen wir uns. Belegexemplar erbeten.*

### Über AUBI-plus

Wir von AUBI-plus sind echte Fans der dualen Ausbildung. Wir begeistern unsere Kunden, indem wir als Ausbildungsoptimierer ihre betriebliche Ausbildung erfolgreicher machen.

Wir gewinnen für Ausbildungsbetriebe Azubis, zertifizieren Ausbildungsbetriebe mit dem Gütesiegel BEST PLACE TO LEARN®, qualifizieren Ausbilder\_innen und ausbildende Fachkräfte und veranstalten Konferenzen, wie z. B. das Deutsche Ausbildungsforum (DAF) und die NEXTLEARN in Berlin. Wir sind ihr Qualitätsanbieter.

Außerdem betreiben wir mit [aubi-plus.de](http://aubi-plus.de) eines der führenden Ausbildungsportale im deutschsprachigen Raum, vermitteln jungen Menschen passende Ausbildungsstellen und beraten sie in der Berufsorientierungs- und Bewerbungsphase. Den Hauptsitz hat unser Familienunternehmen seit 1997 im ostwestfälischen Hüllhorst.



## Pressekontakt

AUBI-plus GmbH

Heidi Becker

Weidehorst 116

32609 Hüllhorst

05744 5070-145

heidi.becker@aubi-plus.de

www.aubi-plus.de

*Aufgrund der besseren Lesbarkeit wird in dieser Pressemitteilung auf geschlechtsspezifische Sprachformen verzichtet. Sämtliche personenbezogene Bezeichnungen gelten für alle Geschlechter.*