

PRESSEMITTEILUNG

Recruiting-Excellence-Award für AUBI-plus

- Familienunternehmen aus Hüllhorst erhält Gütesiegel für ausgezeichneten Bewerbungsprozess
- Jobware führt Recruiting-Excellence-Audit durch

Hüllhorst, 21 Oktober 2019 – Welchen Stellenwert hat das Recruiting im Unternehmen? Wie schnell und unkompliziert können sich Ausbildungs- und Jobinteressierte bewerben? Und wie erleben Personalmitarbeiter und Führungskräfte die Prozesse? Antworten darauf liefert das Recruiting-Excellence-Audit von Jobware, an dem AUBI-plus erfolgreich teilgenommen hat. Jetzt wurde die Gesellschaft mit dem Recruiting-Excellence-Award ausgezeichnet.



Matthias Olten von Jobware (Mitte) übergibt den Recruiting Excellence Award an AUBI-plus-Firmeninhaber Heiko Köstring (links). Sohn Niels Köstring (rechts) freut sich mit ihm.
(Bild: AUBI-plus GmbH)



„AUBI-plus zeichnet sich durch aussagekräftige Stellenanzeigen und eine ansprechende Karrierewebseite aus. Sowohl Personaler als auch Führungskräfte stehen den Bewerbern bei Fragen zur Verfügung, und eine Einladung zum Vorstellungsgespräch erfolgt ebenfalls sehr schnell“, sagt Matthias Olten von Jobware bei der Übergabe des Recruiting-Excellence-Awards. „Für Bewerber ist das Gütesiegel somit ein Garant für einen strukturierten und angenehmen Bewerbungsprozess“, so Olten. AUBI-plus darf das Siegel nun für die Dauer von zwei Jahren führen.

„Wir freuen uns sehr über die Auszeichnung“, sagt Firmeninhaber Heiko Köstring. „Das Gütesiegel ist eine schöne Bestätigung für unsere Personalarbeit. Wir werden es gerne in unserem Personalmarketing einsetzen, um interessierten neuen Azubis, Fachkräften und Führungskräften zu zeigen, dass sie bei uns auf ein transparentes, schnelles und seriöses Bewerbungsverfahren vertrauen können.“ „Gleichzeitig gibt uns der Ergebnisbericht auch Hinweise, wo wir uns noch weiter verbessern können“, ergänzt Melanie Sielemann aus dem Personalmarketing bei AUBI-plus. „Ansatzpunkte sind beispielsweise der Einsatz eines Bewerber-Management-Systems, die Weiterentwicklung unserer Arbeitgebermarke sowie interne Trainings der Prozessbeteiligten.“

Das von Jobware entwickelte Auditierungsverfahren analysiert einerseits den Service gegenüber dem Bewerber, andererseits die Effizienz der internen Prozesse. Dazu werden Bewerber, Personaler und Führungskräfte zu Recruiting-Strategie und Erfolg, der Organisation des Recruitings, dem Recruiting-Prozess sowie zur Recruiting-Kultur und Recruiting-Philosophie befragt. Bei der Befragungsgruppe ehemalige Bewerber / neue Mitarbeiter fällt ein Item besonders ins Auge: Auf die Frage „Wie zufrieden sind Sie mit Ihrer Entscheidung für AUBI-plus?“ haben 100 % mit „sehr zufrieden“ oder „zufrieden“ geantwortet. „Diese tolle Resonanz unserer Neu-AUBI-ler freut mich ganz besonders“, so



Köstring in seinem Schlusswort und verspricht: „Die aufgezeigten Entwicklungsfelder werden wir angehen.“

Wissenschaftlicher Beirat des Recruiting-Excellence-Audits ist Prof. Dr. Wolfgang Jäger, führender Experte für das Thema Recruiting an der Hochschule RheinMain in Wiesbaden. Basierend auf seinen Forschungsergebnissen werden Unternehmen hinsichtlich ihres Recruitings auditiert und Stärken und Schwächen in Kommunikation und Prozessen aufgezeigt.

345 Wörter / 2.838 Zeichen (inkl. Leerzeichen)

Über eine redaktionelle Berücksichtigung freuen wir uns!

Über AUBI-plus

Wir von AUBI-plus sind echte Fans der betrieblichen Ausbildung. Bei uns dreht sich alles um die Frage: Wie können wir die Ausbildung in den Unternehmen individuell erfolgreicher machen? Wir gewinnen für Ausbildungsbetriebe Azubis, zertifizieren Ausbildungsbetriebe mit dem Gütesiegel BEST PLACE TO LEARN®, qualifizieren Ausbilder/innen und ausbildende Fachkräfte und veranstalten Konferenzen, wie z. B. das Deutsche Ausbildungsforum (DAF) und die Nextlearn in Berlin. Außerdem betreiben wir mit aubi-plus.de eines der führenden Ausbildungsportale im deutschsprachigen Raum, vermitteln jungen Menschen passende Ausbildungsstellen und beraten sie in der Berufsorientierungs- und Bewerbungsphase. Den Hauptsitz hat unser Familienunternehmen seit 1997 im ostwestfälischen Hüllhorst.



Pressekontakt

AUBI-plus GmbH

Heidi Becker

Leitung Marketing

Weidehorst 116

32609 Hüllhorst

+49 5744 5070-145

heidi.becker@aubi-plus.de

www.aubi-plus.de

Aufgrund der besseren Lesbarkeit wird in dieser Pressemitteilung auf geschlechtsspezifische Sprachformen verzichtet. Sämtliche personenbezogene Bezeichnungen gelten für alle Geschlechter.